



**Vásárosnamény Város Önkormányzata Polgármesterétől**

4800 Vásárosnamény, Tamási Á. u. 1.

Telefon/Fax: 45/470-652

honlap: [www.vasarosnameny.hu](http://www.vasarosnameny.hu)

e-mail: [polgarmester@vasarosnameny.hu](mailto:polgarmester@vasarosnameny.hu)

Száma: 8033/2016.

Készítette: Herczegné Toldi Tímea/Jegyzői Titkárság

A határozati javaslat elfogadásához  
egyszerű többség szükséges!

**ELŐTERJESZTÉS**

– a Képviselő-testülethez –

**területi védőnői álláshely betöltésére**

(Készült: a Képviselő-testület 2016. december 14-i ülésére)

*Tisztelt Képviselő-testület!*

Vásárosnamény Város Önkormányzata által működtetett Területi Védőnői Szolgálat III. számú körzete (Vitka városrész, Perényi-tanya és Olcsva) 2015. június 15. napjától helyettesítéssel kerül ellátásra, mivel a körzet védőnője Szűcs Annamária GYED-en van.

Szűcs Annamária védőnő (a továbbiakban: közalkalmazott) tartós távollétének (fizetés nélküli szabadságának) idejére, előreláthatólag - **2017. január 1. napjától 2017. szeptember 18. napjáig** -, Vásárosnamény Város Képviselő-testülete a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (2) bekezdésének d) pontja értelmében pályázat kiírása nélkül dönthet a közalkalmazott tartós helyettesítéséről.

Jelenleg Pócsi Noémi látja el Szűcs Annamária védőnő helyettesítését. Amennyiben Vásárosnamény Város Önkormányzatának Képviselő-testülete közalkalmazotti jogviszonyát meghosszabbítja, vállalja továbbra is ezt a feladatot. Munkáját az elmúlt időszakban lelkiismeretesen elvégezte, munkáját elismerték, pozitívan méltatták.

**I.**

*A közalkalmazotti jogviszony létesítésére irányadó jogszabályok*

1) A Kjt. 83/A. § (1) bekezdése szerint:

*„83/A. § (1) Az önkormányzattal közalkalmazotti jogviszonyban álló esetében - a helyi önkormányzatokról szóló törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezés és a felmentés a képviselő-testület kizárólagos hatáskörébe tartozik, az egyéb munkáltatói jogokat pedig a polgármester gyakorolja.”*

2) A Kjt. 20. § (2)-(3) bekezdései alapján:

*„20. § (2) Közalkalmazotti jogviszony*

*a) büntetlen előéletű,*

*b) tizennyolcadik életévét betöltött, továbbá*

*c) magyar állampolgárságú, vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával*

**rendelkező, illetve bevándorolt vagy letelepedett személlyel létesíthető.”**

3) A Kjt. 20/A. §- a értelmében:

„20/A. § (1) Közalkalmazotti jogviszony pályázat alapján létesíthető. Csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt.

A pályázatot - törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezési jogkör gyakorlója írja ki. Ha a pályázat kiírása nem kötelező, a munkáltató dönthet arról, hogy a munkakör, illetve a beosztás betöltése pályázat alapján történik.

(2) A 25. § (2) bekezdés b) pontja szerinti áthelyezés esetén pályázat kiírása nélkül létesíthető közalkalmazotti jogviszony akkor is, ha egyébként a munkakör betöltéséhez pályázat kiírása kötelező. Ezen túlmenően, a munkakör pályázat kiírása nélkül is betölthető

a) olyan munkakör esetén, amely tekintetében - kilencven napon belül - már legalább két alkalommal eredménytelenül került sor pályázati felhívás kiírására,

b) ha a munkakör haladéktalan betöltése a folyamatos ellátás biztonságos megszervezéséhez elengedhetetlenül szükséges, és a folyamatos működéshez szükséges személyi feltételek más munkaszervezési eszközökkel nem biztosíthatók,

c) ha a munkáltatónál ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban legalább kilenc hónapig foglalkoztatott személlyel az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony megszűnését követő egy hónapon belül létesítenek közalkalmazotti jogviszonyt, feltéve, hogy az ösztöndíjas foglalkoztatottként ellátott feladatai részét képezték a kinevezésében foglalt munkakörének, és az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony nem a munkáltató azonnali hatályú felmondásával szűnt meg,

d) helyettesítésre vagy meghatározott munka elvégzésére, illetve feladat ellátására szóló határozott idejű kinevezés esetén, vagy

e) ha ezt végrehajtási jogszabály előírja.”

4) A Kjt. 21. § előírásai alapján helyettesítés céljából határozott időre történő kinevezéssel közalkalmazotti jogviszony létesíthető:

„21. § (1) A közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre történő kinevezéssel és annak elfogadásával jön létre. A kinevezést és annak elfogadását írásba kell foglalni.

2) Közalkalmazotti jogviszony - ha törvény eltérően nem rendelkezik -

a) helyettesítés céljából, vagy

b) meghatározott munka elvégzésére, illetve feladat ellátására létesíthető határozott időre történő kinevezéssel.

(3) A kinevezési okmányban tartalmaznia kell a közalkalmazott munkakörét, a besorolásának alapjául szolgáló fizetési osztályt és fokozatot, az illetményét és a munkavégzés helyét. A tárgyév március 1-jétől a következő év február végéig terjedő időszakokra vonatkozó havi illetmény és a havi rendszeres illetménypótlékok együttes összege nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét. A kinevezési okmányban más, a közalkalmazotti jogviszonyt érintő kérdés is meghatározható.

(4)

(5) A közalkalmazotti jogviszonyt határozatlan idejűnek kell tekinteni, ha a határozott időre történő kinevezés nem felel meg a (2) bekezdésben foglaltaknak.”

5) A Kjt. 21/A. §-a szerint nem kell próbaidőt megállapítani feladat ellátására szóló határozott idejű kinevezés esetén:

„21/A. § (1) A kinevezésben a közalkalmazotti jogviszony létesítésekor - a (4)-(5) bekezdésben foglalt kivétellel - három hónap próbaidő megállapítása kötelező.

(2) A kinevezésben a közalkalmazotti jogviszony létesítésekor három hónapot meghaladó próbaidő

köthető ki, melynek tartama legfeljebb négy hónapig terjedhet.

(3) A próbaidő meghosszabbítása tilos. A próbaidő tartama alatt a közalkalmazotti jogviszonyt bármelyik fél azonnali hatállyal indokolás nélkül megszüntetheti.

(4) Nem kell próbaidőt megállapítani - kivéve, ha a közalkalmazotti jogviszony a 22. § (16) bekezdése szerint szűnt meg, és az újabb közalkalmazotti jogviszony létesítésekor a gyakornoki idő kikötése kötelező-  
a) áthelyezés,

b) meghatározott munka elvégzésére vagy feladat ellátására szóló határozott idejű kinevezés, illetve

c) azonos felek közötti újabb kinevezés esetén.

(5) Végrehajtási rendelet megállapíthatja munkakörönként azt a szakmai gyakorlatot, amelynek megléte esetén az (1) bekezdés szerinti próbaidőt nem lehet megállapítani."

6) A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény egészségügyi intézményekben történő végrehajtásáról szóló 356/2008. (XII. 31.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Vhr.) 6. §-ának (3) bekezdése a következőket tartalmazza:

„6. § (3) Nem kell gyakornoki időt kikötni egészségügyi felsőfokú szakirányú szakképesítéshez kötött munkakörök betöltése esetén.”

7) A Vhr. 13. §-a a következőket tartalmazza:

„13. § (1) A közalkalmazottak által betölthető egyes munkakörök megnevezését és fizetési osztályba sorolásuk feltételeit az 1. melléklet tartalmazza.”

8) A Vhr. 1. melléklete szerint:

„1). Egyetemi, főiskolai végzettséget igénylő munkakörök

1. ...

35. védőnő/családgondozó védőnő: F, G, H”

9) A Kjt. 61. § (1) bekezdése határozza meg a közalkalmazott fizetési osztályba történő besorolásának szabályait:

„61. § (1) A közalkalmazotti munkakörök az ellátásukhoz jogszabályban előírt iskolai végzettség, illetve állam által elismert szakképesítés, szakképzettség, doktori cím, tudományos fokozat, valamint akadémiai tagság alapján fizetési osztályokba tagozódnak:

f) az „F” fizetési osztályba

a főiskolai végzettséget és szakképzettséget igazoló oklevélhez kötött munkakör;

....”

10) Az iskola-egészségügyi ellátásról szóló 26/1997. (IX. 3.) NM rendelet 3. § (2) bekezdése értelmében:  
„(2) Iskola-egészségügyi ellátás keretében védőnői feladatot főiskolai végzettséggel rendelkező védőnő láthat el. A nevelési-oktatási intézményben ellátandó védőnői feladatokat a 3. számú melléklet tartalmazza.”

## II.

### A helyettesítő személy adatai:

Pócsi Noémi Nyírmada, Kisvárdai út 16/A. szám alatti lakos

➤ **Szakirányú szakképzettség:** Oklevelét 2015. szeptember 24-én szerezte a Debreceni Egyetem

- Egészségügyi gondozás és prevenció alapképzési szakán, ahol védőnői szakképzettséget szerzett.
- **Számítógépes ismerettel** felhasználói szinten rendelkezik.
  - 2015. november 1. napjától jelenleg is az Önkormányzat alkalmazásában áll Szűcs Annamária területi védőnő tartós távolléte alatt.

*Az előterjesztést Vásárosnamény Város Önkormányzata Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló önkormányzati rendelet 48. § (1) bekezdésének b) pontja alapján a Jogi, Ügyrendi és Közbiztonsági Bizottság véleményezi, a 49. § (4) bekezdés j) pontja alapján a Szociális, Egészségügyi és Művelődési Bizottság véleményezi.*

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést tárgyalja meg és a mellékletét képező határozati javaslatot fogadja el!

Vásárosnamény, 2016. december 7.



Filep Sándor  
polgármester

„Határozati javaslat”  
Vásárosnamény Város Önkormányzata Képviselő-testületének  
.../..... (.....) önkormányzati határozata

**területi védőnői álláshely betöltéséről**

A Képviselő-testület:

- 1) **Jóváhagyja**, hogy Vásárosnamény Város Önkormányzata (a továbbiakban: Önkormányzat) által fenntartott Védőnői Szolgálat III. számú körzetének védőnői (területi védőnői és iskola-egészségügyi, ifjúság-egészségügyi szolgáltatás) feladatait ellátó Szűcs Annamária védőnő tartós távollétének (fizetés nélküli szabadságának) az idejére **Pócsi Noémi** védőnő lássa el a területi védőnői feladatokat, s egyben az 1992. évi XXXIII. törvény 83/A. § (1) bekezdésében biztosított jogkörében eljárva – figyelemmel a Kjt. egészségügyi ágazatban történő végrehajtására kiadott 356/2008. (XII. 31.) Korm. rendelet rendelkezéseire – **határozott időre - 2017. január 1. napjától 2017. szeptember 18. napjáig - közalkalmazottá kinevezi.**
- 2) **Pócsi Noémi** (sz.: Kisvárdai, 1992. 09. 14.) Nyírmada, Kisvárdai út 16/A. szám alatti lakos (közalkalmazott) havi illetményét (figyelemmel a Kjt. vonatkozó rendelkezéseire) az alábbiak szerint **állapítja meg:**

- Kjt. 66. § (1) bekezdése szerinti garantált illetmény (F/1): 122 000 Ft

További szakképesítés, szakképzettség elismerésével összefüggő illetménynövekedés

- Kjt. 66. § (2)-(3) bekezdés alapján: 0 Ft

- Kjt. 66. § (4) bekezdés alapján: 0 Ft

**Garantált illetmény összesen: 122 000 Ft**

**Illetménypótlékok:**

- területi pótlék 18 900 Ft

- egyéb pótlék 10 000 Ft

**Illetménykiegészítés:**

Szakedző, védőnő kiegészítő díjazása 40/2014. Korm.r. szerint 39 500 Ft

31 800 Ft

---

**Mindösszesen: 222 200 Ft**

- 3) **Felkéri** a Polgármestert **Pócsi Noémi** közalkalmazott kinevezési okiratainak elkészítésére, aláírására és azok átadására a közalkalmazott részére.

Felelős: Polgármester

Határidő: 2016. december 31.

- 4) **Utasítja** a Jegyzőt, hogy

a) az egészségügyi szolgáltatás gyakorlásának általános feltételeiről, valamint a működési engedélyezési eljárásról szóló 96/2003. (VII. 15.) Korm. rendelet 14. § (1) bekezdése szerint **jelentse be** a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Vásárosnaményi Járási Hivatal

Járási Népegészségügyi Osztálya részére a Vásárosnamény III. számú védőnői körzet helyettesítéssel történő ellátását,

b) **küldje meg** a védőnői ellátásra vonatkozó finanszírozási szerződés - védőnői szolgálat helyettesítéséről szóló - VII/A/2. számú mellékletét az Országos Egészségbiztosítási Pénztár Észak-alföldi Területi Hivatalának Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Iroda Ártámogatási és Finanszírozási Osztálya és

Felelős: Jegyző

Határidő: 2016. december 31.

A határozatot kapják:

- 1) Polgármester, Jegyző (helyben),
- 2) Pócsi Noémi védőnő (lakóhelyén),
- 3) Országos Egészségbiztosítási Pénztár Észak-alföldi Területi Hivatalának Sz.Sz.B. Megyei Irodája Ártámogatási és Finanszírozási Osztály (Nyíregyháza, Vörösmarty tér 7.)
- 4) Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Vásárosnaményi Járási Hivatal Járási Népegészségügyi Osztálya (helyben),
- 5) Pénzügyi és Gazdálkodási Osztályvezető (helyben),
- 6) Önkormányzati Osztályvezető (helyben),
- 7) Jegyzői Titkárság Személyügyi Ügyintézője (helyben).


Ellenőrizte: .....

  
Feketéné dr. Lázár Emese  
aljegyző

Az előterjesztés és a határozati javaslat törvényességi szempontból megfelel.

Vásárosnamény, 2016. december 7.



  
.....  
dr. Szilágyi Péter  
jegyző